

Certification Management 3.0 avec Patrick Sarfati

Présentation de la formation certifiante **Management3.0**

Public

Chef de projet, Directeur de projet/pôle, Scrum Master, Coach Agile, Manager, Product Owner, Responsable de produit, Direction générale.

Pré-requis

Aucune expérience pratique avec les méthodes agiles n'est nécessaire. Il peut cependant être utile de connaître les principes et pratiques Agiles.

Objectifs de la formation

- Comprendre le Management 3.0 et l'Agilité
- Savoir responsabiliser les Equipes et les auto-organiser
- Savoir motiver les Personnes et développer leurs Compétences
- Savoir gérer les changements et accompagner la croissance des Structures

Ce que disent nos stagiaires...

« Une très bonne formation, sans temps morts. Beaucoup d'informations »

« Bonne formation pour comprendre et intégrer la culture agile »

« Le formateur apporte énormément de retour d'expérience dans le domaine. Excellente formation! »

« Patrick maîtrise parfaitement les sujets, il est disponible et très pédagogue »



[Patrick Sarfati](#)

Patrick est Consultant Senior depuis plus de 18 ans, formateur certifié Management 3.0 et coach en méthodologies agile: SCRUM, eXtreme Programming, UP, TDD, Management 3.0. Consultez son site Scrum.fr.

Membre de l'alliance Agile, Patrick est formateur et coach eXtreme Programming depuis 2003, SCRUM depuis 2005, et également formateur certifié en Management Agile 3.0.

Coordinateur d'évènements Agiles, traitant du Management 3.0, des valeurs Agile associées, des méthodologies telles que Scrum, du Test Agile, des Innovation Games, Patrick anime mensuellement des sessions avec des invités prestigieux comme Alistair Cockburn ou Jurgen Appelo, dans le cadre du French Scrum User Group entre autres.

Patrick a formé et coaché plusieurs centaines de Scrum Masters, Product Owners et Team Members en France, Angleterre, Allemagne, Belgique, Inde et USA.

Programme Certification Management 3.0 avec Patrick Sarfati

Contenu de la formation

La formation « Management 3.0 Leadership Practice » est un atelier de 2 jours élaboré par Jurgen Appelo et basé sur son livre best-seller « Management 3.0 Leading Agile Developers ». Cette formation est délivrée par Jurgen et ses "Licensed Trainer" dans le monde entier.

Cette formation **management 3.0** n'est pas destinée aux Managers qui recherchent une réponse simple ou une recette de gestion. En effet, ce cours est basé sur la science de la complexité et va aider les Managers à comprendre comment naviguer dans un monde plein de changements et d'incertitudes. Cette formation s'adresse aux Managers prêts à accepter le potentiel et la créativité de l'inconnu et à ouvrir leurs esprits à une nouvelle façon d'interagir avec les personnes, les équipes et les organisations auto-organisées.

Ce cours de 2 jours inclut l'exploration de 8 sujets liés à la **Gestion Agile** et la pensée complexe. Elaboré pour être participatif et interactif, chaque sujet inclut au moins un jeu ou un exercice de groupe où les participants mettent en pratique les idées de la formation. Chaque activité se termine par un debriefing et une discussion ouverte. De cette manière les participants font immédiatement le lien avec leurs propres cas en partageant questions et expérience avec le groupe.

L'agilité

- Comprendre l'Agilité
- Les pratiques Agiles
- Les 7 Dimensions du projet logiciel
- Les défis de l'adoption à l'agilité
- La contribution des Managers et responsables d'équipe dans une organisation Agile

La science de la complexité

- Causal loop diagrams
- La théorie de la complexité
- Comment penser Système
- Black Swans and Jokers
- La différence entre complexe et compliqué
- Les 7 erreurs de la pensée linéaire traditionnelle

Motivation des personnes

- La différence entre la motivation extrinsèque et intrinsèque
- Les 10 désirs intrinsèques
- Technique pour comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe

Auto-organisation et responsabilité des équipes

- Comment faire marcher l'auto-organisation
- Comment distribuer les responsabilités dans une organisation
- Les défis de la responsabilisation
- Comment améliorer la relation de confiance

Aligner les contraintes

- Quand gérer et quand diriger
- Comment créer des critères pour créer des buts utiles
- Les défis de la gestion d'objectifs
- Comment protéger les personnes et partager les ressources

Développer les compétences

- Niveau de compétence et de discipline

- Quand et comment appliquer les 7 méthodes du développement de compétence
- Comment mesurer les progrès dans un système complexe
- Les effets de la sous-optimisation
- Agrandir une Structure
- Agrandir une structure organisationnelle comme une fractale
- Comment concilier spécialisation et généralisation
- Comment choisir entre des équipes fonctionnelles et cross-fonctionnelles
- Le leadership informel et la croissance des titres
- Traiter les équipes comme des unités de valeurs dans un réseau de valeurs

Change Management

- The 4 faces de la gestion des changements
- Le système
- L'individu
- L'interaction
- Les frontières du système

Méthodes pédagogiques

50% théorie, 50% pratique.

Validation

A l'issue de la formation, le formateur, consultant certifié **Management 3.0**, validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification Management. Chaque participant complètera un formulaire en ligne.

2 semaines après la formation, le stagiaire recevra un **certificat Management 3.0** au format pdf signé par le formateur et Jurgen Appelo.

Une attestation de formation sera délivrée.

Prochaines dates formation certifiante **Management 3.0**

Du 26 mai 2016 au 27 mai 2016

Du 20 juin 2016 au 21 juin 2016

Du 22 septembre 2016 au 23 septembre 2016

Du 27 octobre 2016 au 28 octobre 2016

Du 28 novembre 2016 au 29 novembre 2016